



**SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE**



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE COSENZA
Dipartimento Amministrativo - Tecnico

**U.O.C. GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
U.O.S INGEGNERIA CLINICA**



Dipartimento Tutela della Salute e
Servizi Socio-Sanitari

ALLEGATO N°10

PIANO DI RIASSORBIMENTO: "CLAUSOLA SOCIALE"

PROCEDURA APERTA, AI SENSI DEGLI ARTT. 176 E SS. DEL D.LGS. N. 36/2023, PER L’AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE DELLA GESTIONE DELLA RSA “S. FRANCESCO DI PAOLA”, SITA NEL COMUNE DI SAN NICOLA ARCELLA (CS), GIÀ AUTORIZZATA, ACCREDITATA E OPERATIVA, CON CAPACITÀ RICETTIVA DI N. 60 POSTI LETTO, COMPRENSIVA DI INTERVENTI DI ADEGUAMENTO E MIGLIORAMENTO DELLA STRUTTURA, FORNITURA E POSA IN OPERA DI DOTAZIONI, ARREDI E ATTREZZATURE SANITARIE E GESTIONE UNITARIA DEL SERVIZIO, CON TRASFERIMENTO DEL RISCHIO OPERATIVO IN CAPO AL CONCESSIONARIO.

Ai sensi dell’art. 9 del Disciplinare di gara, ciascun operatore economico concorrente è tenuto a presentare uno specifico “Piano di Riassorbimento del Personale”, volto a descrivere in modo analitico le modalità tecnico-organizzative mediante le quali intende dare attuazione alla clausola sociale, nel rispetto dei principi di continuità occupazionale, salvaguardia dei livelli occupazionali, tutela delle professionalità acquisite e sostenibilità economico-organizzativa del servizio oggetto di concessione.

Il Piano dovrà illustrare, in maniera chiara, coerente e dettagliata:

- il numero dei lavoratori alle dipendenze del gestore uscente, di cui all’Allegato n. 8 – “Elenco del Personale”, che il concorrente si impegna prioritariamente a riassorbire;
- le modalità operative e la tempistica prevista per il riassorbimento del personale;
- l’inquadramento contrattuale applicato ai lavoratori riassorbiti, con indicazione del CCNL di riferimento;
- il trattamento economico e normativo garantito;
- l’assetto organizzativo proposto e l’eventuale impiego di strumenti di flessibilità organizzativa, nel rispetto della normativa vigente e della contrattazione collettiva applicabile;
- ogni ulteriore elemento utile a dimostrare la compatibilità del piano con il modello gestionale proposto e con l’efficiente esecuzione del servizio.

Resta fermo che l’applicazione della clausola sociale dovrà avvenire in conformità ai principi nazionali ed eurounitari in materia di libertà di iniziativa economica, autonomia imprenditoriale e concorrenza, assicurando il necessario bilanciamento tra tutela occupazionale ed esigenze organizzative dell’operatore economico subentrante.

Per quanto attiene ai contenuti, alla natura giuridica e alle modalità applicative del Piano di Riassorbimento del Personale, si rinvia integralmente alle Linee Guida A.N.AC. n. 13 recanti “La disciplina delle clausole sociali”, approvate dal Consiglio dell’Autorità con Delibera n. 114 del 13 febbraio 2019, nonché alla seguente:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data e luogo

IL LEGALE RAPPRESENTANTE/PROCURATORE
(Firma digitale)